

Benefity
nabízené našim zaměstnancům
Podrobnosti na straně 3

Docházka
je dokonale pod kontrolou
Více na straně 3

Aktuálně
z personální agentury
Více se dočtete na straně 4



2

ZPRAVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

ČTVRTLETNÍ FIREMNÍ ZPRAVODAJ

BŘEZEN 2016

NOVÝ ZÁKAZNÍK

Společnost MONTIX, a. s., navštívili 11. února 2016 zástupci automobilky Opel pánové Steve Tamkin a Thorsten Bopp.

Důvodem návštěvy bylo jednání o spolupráci na výrobě náhradních dílů (světlometů) na modely automobilů firmy Opel. Před přemístěním výrobní linky ze závodu HELLA do naší firmy si její zástupci spolu s kolegy z HELLA KGaA prohlédli pracoviště společnosti v Horce nad Moravou.

Zástupci firmy Opel vyjádřili spokojenost s prohlédnutým areálem i s kvalitou již vyráběných světlometů pro jiné automobilky. Výsledkem je, že společnost MONTIX, a. s., bude vyrábět světlometry pro dalšího významného zákazníka – Opel.

Ing. Aleš Suchý
vedoucí úseku řízení kvality



ilustrační foto



Zima je za námi, a na prahu jara se nám všem tak jako i přírodě vlévá nová energie do žil. A je to dobře, protože ji budeme potřebovat. To, co jsme loni začali, budeme letos dále rozvíjet.

Plány na rok 2016 máme veliké. Snažíme se zvládnout montáž světlometů v Horce nad Moravou tak, abychom dodávali vřdycky včas. Vždyť včasnost dodávek je spolu s jejich kvalitou nejdůležitějším ukazatelem spokojenosti našich zákazníků. Rozšiřování výroby v lisovně v Mohelnici s sebou nese i potřebu stavebních úprav na hale SO 03 a ve druhém stupni stavbu nové haly pro údržbu nástrojů. Vzorování nástrojů pro nový projekt Audi A3 je v plném proudu. Tato výroba bude jedním z nosných pilířů výrobního programu lisovny.

Výroba zadních skupinových svítilen pro AUDI A3 v našem výrobním areálu v Mohelnici, jehož část jsme na 5 let pronajali firmě HELLA AUTOTECHNIK NOVA, už dospěla do fáze vzorkování.

Výrobní areál HAN 2 jsme již celý předali do užívání, zaměstnanci firmy HELLA se v nových

kancelářích, šatnách i výrobních prostorách zabydli. Dalším naším cílem je dokončit všechny potřebné akce a přejít ze zkušebního provozu po kolaudaci do trvalého provozu.

Zajisté vám neuniklo, že nás navštěvují noví potenciální zákazníci. Hodnotí nás, jak pracujeme, zajímá je, čeho jsme již dosáhli, a posílají nám svoje poptávky možného výrobního programu. Pokud uspějeme v poptávkovém řízení, bude to znamenat další možnosti pro výrobu a posílení jistoty pracovních míst do budoucna.

V letošním roce nás čekají dva významné nezávislé audity a několik zákaznických auditů. V červenci plánujeme kontrolní audit systému řízení kvality dle ISO 9001 a systému na ochranu životního prostředí dle ISO 14001, v listopadu certifikační audit systému řízení kvality dle ISO/TS 16949. Zvláště ten listopadový znamená na jedné straně spoustu práce při zavedení nových požadavků do praxe, na druhé straně ale významně posílí naši pozici dodavatele pro automobilový průmysl.

Dosáhnout všeho, o co se snažíme, znamená pro každého z nás vyvinout značné úsilí, aby se dostavil plánovaný výsledek. Je to současně ale také šance se realizovat a přispět ke svému dalšímu rozvoji.

RNDr. Bohuslav Marek

Bezpečný podnik - MONTIX, a.s.

Společnost MONTIX, a. s., se v letošním roce přihlásila do projektu Ministerstva práce a sociálních věcí a Státního úřadu inspekce práce „Bezpečný podnik“.

Program se zaměřuje na zvýšení úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pomáhá také docílit vyšší úrovně kultury práce a pracovní pohody a vytvořit podmínky pro zavedení integrovaného systému řízení. Splnění požadavků programu je praktickým naplněním zásady dát při řízení firmy stejnou prioritu jak ekonomickým hlediskům, tak i bezpečnosti práce, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí. V současné době se v České republice prokazuje platným osvědčením pouze 83

společností. Ty přispívají zavedením a důsledným uplatňováním systémového pojetí řízení bezpečnosti práce na všech úrovních ke snižování pracovní úrazovosti a nemocnosti zaměstnanců na nejmenší množství.

Závěrem bych chtěl požádat všechny zaměstnance o větší pozornost a opatrnost při práci tak, abychom úrazovost snížili na minimum.

Dále prosím o větší ohleduplnost ke svému okolí v oblasti ekologie, abychom mohli žít v čistém životním prostředí nejenom my, ale i budoucí generace.

Jiří Bureš

technik BOZP, EMS



ZÁMĚR ROZVOJE VÝROBNÍHO ZÁVODU MONTIX MOHELNICE

Uplynulý rok se nesl ve znamení dokončení výstavby výrobního areálu, instalaci plánovaných technologií, nábore nových zaměstnanců a nastavování výrobních a logistických procesů.

Vedením společnosti stanovené cíle byly v těchto oblastech splněny s trvalým důrazem na rozvoj a prohlubování procesů a splnění požadavků zákazníků. Spokojený zákazník je pro společnost MONTIX, a. s., jednou z priorit. Pro následující období bude hlavním motorem rozvoje výrobního závodu získávání nových zákazníků, a to nejen z automotive oblasti. S ohledem na tento požadavek jsme připraveni k dalšímu rozvoji a rozšiřování výrobních kapacit lisování plastů. Výrobní kapacity montáže světlometů budou postupně dle strategie společnosti relokovány do výrobního areálu v Horce nad Moravou.

Záměrem vedení společnosti je vybudovat samostatné prostory údržby nástrojů lisování plastů a rozšířit stávající výrobní plochy o halu SO 03. Realizace investice v rozsahu 12 až 15 milionů korun bude zahájena již v březnu 2016, plánovaný termín dokončení je srpen 2016. Smyslem je rozšíření stávajícího technologického parku o dalších 8 až 10 vstřikovacích lisů. Souběžně s rozšiřováním výrobních kapacit bude probíhat výstavba skladových

plach pro zajištění všech logistických toků materiálu.

Nezbytnými předpoklady pro naplnění těchto záměrů bude kvalitní, spokojený a motivovaný pracovník napříč všemi oblastmi výrobního procesu. Na tuto oblast jsem připraven klást značný důraz. Trvalý rozvoj výrobních a logistických procesů považuji za další nutný předpoklad vedoucí nejen k dalšímu možnému rozvoji, ale i k naplnění hlavního cíle společnosti, a to spokojenosti zákazníka.

Důležitým krokem v této oblasti je dosažení certifikace ISO/TS 16949, tzn. úroveň standardního dodavatele automobilového průmyslu. Vrcholem by měl být certifikační audit naplánovaný na měsíc listopad tohoto roku. Závěrem bych rád poděkoval všem těm, kteří pro společnost MONTIX, a. s., odvádějí kvalitní práci a těším se v následujícím období na další spolupráci.

Ing. Luboš Hlaváček
ředitel závodu Mohelnice



RELOKACE VÝROBNÍCH LINEK Z HELLA LIPPSTADT

Na přestěhování linek je vždy vybraná skupina lidí, kde je zástupce montérů, elektrikářů a vedoucí skupiny, který má na starosti organizační věci. V první řadě nás čeká přesun do Německa, což je cca 900 km a to je pořádná dálka. Je jasné, že to jeden člověk nemůže zvládnout, takže je nutné se při řízení střídát. Následně se ubytujeme v malém hotelu poblíž termálních lázní. Druhý den je nástup v HELLA a začíná příprava pro převoz výrobní linky. Tu je třeba celou rozmontovat, naložit na palety, upevnit a zabalit, aby se během převozu nepoškodila. Tato práce v průměru trvá 3 dny a pracuje se minimálně deset hodin denně, aby se vše stihlo. Večer po práci se snaží každý nějak

odreagovat a připravit se aspoň psychicky na další den. Někdo chodí sportovat do blízkého parku, jiný zase zajde do blízkých termálních lázní.

Ještě krátký popis pracovního dne: část skupiny pracuje na demontáži linky, další rozmontované díly balí pro převoz. Vedoucí se snaží získat co nejvíce výrobních dokumentů k relokované lince.

Němečtí pracovníci se na nás dívají přes prsty a nesnaží se moc pomáhat, protože to vnímají, jako že jim bereme práci.

Když je vše zabaleno a hotovo, tak nás opět čeká hodně dlouhá cesta, ale ta má ten nejlepší cíl – domov. Petr Novotný - projektový inženýr

BEZPEČNOST PRÁCE, PRACOVNÍ ÚRAZY V ROCE 2015

Ve společnosti MONTIX, a. s. závody Horka nad Moravou, Mohelnice a Pracovní agentura Mohelnice, došlo v roce 2015 k celkem k 52 pracovním úrazům.

Jmenovitě v závodě Horka nad Moravou bylo 18 úrazů, toto číslo je však způsobeno hromadným pracovním úrazem z ledna 2015, závod Mohelnice zaznamenal 5 úrazů a v personální agentuře došlo k 29 úrazům. Snížení úrazovosti v agentuře bude vyžadovat užší spolupráci s bezpečnostním technikem HELLA Mohelnice a přijetí dalších opatření ze strany pracovní agentury.

Dle provedené analýzy příčin úrazovosti jde v naprosté většině o nepozornost pracovníka nebo nedodržení pracovního postupu. Zcela dominující jsou úrazy spojené s neopatrnou manipulací s rollkontejnery - naražení do rollkontejneru, přivření prstů, najetí na nohu, úrazy při otevírání bočnice rollkontejneru apod. Ke splnění legislativních požadavků a vytvoření bezpečného pracovního prostředí bylo technikem BOZP Jiřím Burešem zpracováno od loňského roku dosud celkem 46 dokumentů –

směrnic pokrývajících všechny oblasti BOZP. Bylo vypracováno také 22 dokumentů týkajících se EMS.

Tyto dokumenty jsou v písemné podobě uloženy u technika BOZP, všechny jsou schváleny a podepsány statutárním zástupcem společnosti MONTIX, a. s., a jsou tedy platné a závazné pro všechny zaměstnance společnosti. Pro praktické využití jsou také zavěšeny v elektronické podobě na server ve složce BOZP, EMS. Ve společnosti byla a bude prováděna systematická kontrola dodržování zákazu požívání alkoholu a jiných návykových látek. Bohužel tyto kontroly byly jak v závodě Horka, tak i Mohelnice v několika případech pozitivní. Následují nepopulární opatření ve formě vytýkáčích dopisů, které v důsledku mohou směřovat k rozvázání pracovního poměru. V oblasti BOZP je velmi důležité sledovat provoz vyhrazených technických zařízení.

Z tohoto důvodu byly u všech technických zařízení ve společnosti MONTIX, a. s. provedeny výchozí nebo provozní revize a kontroly, specialisty - revizními technikými.

Zejména jde o tyto zařízení:

- plynové rozvody a spotřebiče: rozvody, kotle a zářiče (Robur, Blowtherm)

- elektrické rozvody a spotřebiče: el. ruční nářadí, el. instalace linek a centrální rozvody

- spalínové cesty a komíny

- zvedací zařízení (jeřáby, vysokozdvizné vozíky a ručně vedené vozíky)

- hromosvody

- tlakové nádoby stabilní (vzdušníky, kompresory)

Všechna výše uvedená zařízení jsou v obou našich závodech zrevizována. V měsíci únoru tohoto roku byla u všech těchto zařízení provedena opětovná provozní revize. Roční školení BOZP bylo provedeno jak závodě Horka, tak Mohelnice. Vstupní školení pro nově přijímané pracovníky se provádí průběžně dle požadavku personálních oddělení závodů.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

V oblasti ochrany životního prostředí (EMS) byl v roce 2015 společnosti udělen certifikát ISO 14001. Za výrazný podíl při získání tohoto certifikátu chceme veřejně poděkovat Ing. Aleši Suchému a ekoložce HELLA Mohelnice Vladimíře Hamalové, bez jejich pomoci bychom toto významné ocenění neobdrželi.

Jiří Bureš
technik BOZP, EMS

DOCHÁZKA POD KONTROLOU

V naší firmě mají zaměstnanci svoji docházku pod kontrolou. Časy, kdy si lidé psali příchody a odchody na nástěnku, jsou dávno pryč. Pro evidenci docházky využíváme profesionální řešení od firmy Gacc. Jedná se o elektronický docházkový systém, díky kterému můžeme přesně evidovat příchody a odchody zaměstnanců.

Na rozdíl od papírové evidence jsou všechna data ukládána na server a zálohována. Nemůže tedy dojít ke ztrátě docházky jako v případě papírové evidence. Elektronický docházkový systém nám všem šetří čas. Pracovníci z personálního úseku nemusí vypisovat docházkové listy do systému pro zpracování mezd. Další výhodou elektronického systému je průběžné vyhodnocování docházky. Takže všichni mají neustálý přehled o odpracovaných hodinách a kolik jim chybí do naplnění pracovního fondu. Navíc máme neustálý přehled o přítomných zaměstnancích na pracovištích.

Evidence docházky je důležitou součástí chodu každé firmy. Stejně tak je důležitá docházka domů k rodinám. S přecházením se to nemělo přehánět. Máme tu totiž dokonce jedince, kteří podle našeho systému vůbec z práce neodcházejí.

Jiří Černocho
oddělení IT



DOTAZY ZAMĚSTNANCŮ

Co je to "hodinová banka"?

V prvním vydání našeho firemního zpravodaje jsme vám, zaměstnancům, nabídli možnost zeptat se na to, co vás zajímá či není jasné. Nejvíce dotazů se týkalo hodinové banky.

Hodinovou banku si můžete představit jako konto v bance.

Ukládají se vám do něj přesčasové hodiny do stanoveného limitu max. 75 hodin. Tyto hodiny si můžete vybírat formou náhradního volna. V případě, že si hodiny nevyberete ve vyrovnávacím období 26 týdnů, jsou proplaceny. Hodinová banka se týká dělnických a režijních pozic.

Mgr. Dominika Pudlová
HR koordinátor

BENEFITY nabízené našim zaměstnancům

Jak se společnost MONTIX, a.s. rozrůstá, rozšiřuje se i množství benefitů a výhod, kterými chce společnost své zaměstnance podpořit, motivovat, dlouhodobě udržet a také získávat nové zaměstnance. Společnost si klade za cíl vytvořit prostředí, ve kterém budou zaměstnanci rádi pracovat.

Zaměstnanci již využívají nebo mohou využít benefity:

- Příspěvek na stravování
- Pitný režim
- Pružná pracovní doba
- Bezplatná autobusová doprava z Horky do Mohelnice a zpět
- Zaměstnanecký program Vodafone pro zaměstnance a rodinné příslušníky
- Vedení účtu u České spořitelny zdarma, po dobu zaměstnání u společnosti MONTIX, a.s. (Česká spořitelna Vám pomůže sloučit Vaše případné půjčky do jedné a nabídne úrok 6,9 %
- Pořádání firemních a rodinných akcí
- Zaměstnancům pracujícím pod personální agenturou je hrazeno ubytování a zajištění

na bezplatná autobusová doprava na stanovených trasách.

Od 1. 4. 2016 budou spuštěny nové benefity:

- Zvýhodněné pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli
- Odměna při životních a pracovních výročích
- Odměna při odchodu do důchodu
- Program profesního vzdělávání a rozvoje zaměstnanců
- Jazykové vzdělávání
- Náborová odměna 500 Kč za přivedení nového zaměstnance pro pracoviště HELLA AUTOTECHNIK NOVA.

V současné době se připravuje program tzv. "motivačních poukázek", jejímž cílem bude zvýšit motivaci využití fondu pracovní doby. Poukázky budou moci zaměstnanci využít pro volnočasové aktivity a péči o zdraví.

Veškeré dotazy týkající se benefitů Vám rádi zodpoví pracovníci personálního útvaru.

Ing. Leona Kobylková
finanční ředitelka

Pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli

Pro naše zaměstnance máme nově připravenou nabídku na zřízení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli, známou jako tzv. "pojistku na blbost". Toto pojištění kryje škody, které způsobí zaměstnanec svému zaměstnavateli při plnění svých pracovních povinností, ať už nedopatřením nebo porušením pracovních povinností.

Nabídka od pojišťovny Kooperativa je „šitá“ na míru našim zaměstnancům a je za nižší sazby, než jsou na trhu s pojištěním nabízeny.

Během měsíce března proběhnou na všech pracovištích prezentace nabízeného produktu a budou zodpovězeny všechny dotazy týkající se pojistného plnění.

Ing. Leona Kobylková
finanční ředitelka

Limit pojistného plnění pro Českou republiku	Základní	Řidič referent	Řidič profesionál (VZV)
Plnění 100.000 Kč/osoba	500 Kč/rok	1.160 Kč/rok	1.760 Kč/rok
Plnění 150.000 Kč/osoba	580 Kč/rok	1.380 Kč/rok	2.090 Kč/rok
Limit pojistného plnění pro celý svět	Základní	Řidič referent	Řidič profesionál (VZV)
Plnění 100.000 Kč/osoba	580 Kč/rok	1.330 Kč/rok	2.020 Kč/rok
Plnění 150.000 Kč/osoba	670 Kč/rok	1.580 Kč/rok	2.400 Kč/rok



ZE SVĚTA: Automobilka BMW oslavila v minulých dnech 100 let od svého vzniku. Při tomto jubileu představili konstruktéři BMW svou vizi, jak by mohla vypadat jejich auta v blízké budoucnosti. Nemusíme se bát! I když řízení vozidel přebírají automatické systémy, osvětlení vozidel zůstává stále stejné, ...pouze jiný tvar a jiné technologie. Kdo ví, jak bude vypadat třeba náš výrobní program za 10 let?

(zdroj: autonovinky/internet)

Montix

a.s.
...personální agentura

Aktuálně z personální agentury

V současné době řešíme zvýšený požadavek na přidělení pracovníků pro společnost HELLA AUTOTECHNIK NOVA, která je našim největším obchodním partnerem. Na podporu aktivního nábory probíhá v tuto chvíli marketingová akce s cílem oslovit co největší počet potenciálních uchazečů a zvýšit povědomí o společnosti MONTIX, a.s. Na veřejně vývěsných plochách, novinách či v MHD tak můžete vidět plakáty personální agentury MONTIX, a.s., ve kterých nabízíme volné pracovní pozice. Na Facebooku a kanálu Youtube najdete

nové reportážní video společnosti MONTIX, a.s. Současně připravujeme samostatné webové stránky mujmontix.cz, kde najdete nejnovější informace o personální agentuře.

Přijďte se k nám v aktivním nábory zaměstnanců a přiveďte k nám do agentury vašeho kamaráda, bývalého kolegu či příbuzného, zkrátka kandidáta na nového zaměstnance. Pokud nastoupí, osvědčí se a projde úspěšně i přes zkušební dobu, **dostanete odměnu 500 Kč!**

Nejlepší reklamou je však dobrá pověst personální agentury, proto se snažíme

neustále zlepšovat služby pro naše zaměstnance. Upřednostňujeme osobní přístup, a tak jsme rozšířili úřední hodiny od 5:45 do 16:00 a dále uvádíme telefonní kontakty na naše koordinátory.

Monika Nosálková - 777 364 950

Dominika Pudlová - 777 364 949

Alexandra Něničková - 777 364 951

Olga Hirschová - 777 364 952

Zuzana Srovnalová - 777 364 953

Jitka Kociánová - 777 364 954

Roman Petrželka - 725 253 529

Michaela Veverková - 777 364 955

TV reportáž MONTIX 02/2016

V polovině února nás navštívil reportážní štáb, který se zajímal o to, jak se nám daří obsazovat nově vytvářená pracovní místa. Jsme rádi, že máme možnost pozvat nové zájemce o práci, prostřednictvím této reportáže. Všichni naši pracovníci, kteří vystoupili před kamerou, byli obdivuhodně profesionální a vedení společnosti všem děkuje za to, že šíří dobré jméno značky MONTIX, a.s..

“... Více než 32.000 lidí v Olomouckém kraji je bez práce. Jsou přítom společnosti, které

dlouhodobě trápí opačný problém, a to nedostatek zaměstnanců. Jednou z nich je společnost MONTIX v Mohelnici...” více najdete na youtube.com (TV reportáž MONTIX 02/2016). Pokud se vám tato reportáž líbí, budeme rádi, když nám pomůžete šířit ji dál prostřednictvím sociálních sítí a e-mailů.

Dobré jméno značky MONTIX, a.s. je dobrá vizitka pro nás všechny!

Ing. Ivana Sedlářová
asistentka marketingu



NOVÁ UBYTOVNA

Pro potřeby personální agentury zajišťující pracovníky pro práci ve společnosti HELLA AUTOTECHNIK NOVA byla vybudována nová ubytovna v bezprostřední blízkosti zákazníka. Umožní to přijímat větší počet pracovníků ze vzdálených míst ČR a z Polska a plnit tak včas požadavky zákazníka i ve ztížených podmínkách, které nyní na trhu práce panují. Ubytovna poskytne zázemí pro 60 zaměstnanců. Od června bude součástí objektu i agentura práce, která se o nový objekt a ubytované zaměstnance bude starat.

Ing. Leona Kobylková
finanční ředitelka



Podrobné informace o aktuální nabídce práce získáte na:
TEL.: (+420) 585 091 432
E-mail: personalni@montix.cz
www.mujmontix.cz

f Můj Montix

